

Presse-Information

31 neue Auszubildende und Studenten bei ALTE LEIPZIGER Gesellschaften

Oberursel, den 6. August 2012

„Die Ausbildung von eigenen qualifizierten Nachwuchskräften war und ist der ALTE LEIPZIGER eine Herzensangelegenheit“, unterstrich Otmar Abel, Personalvorstand und stv. Vorstandsvorsitzender des ALTE LEIPZIGER – HALLESCHE Konzerns, anlässlich eines Informationsabends für die Angehörigen der neuen Auszubildenden.

Der Konzern hat am 1. August an den Standorten Frankfurt und Oberursel 31 Ausbildungsplätze neu besetzt. Weitere 25 Ausbildungsplätze werden ab September von der HALLESCHE Krankenversicherung in Stuttgart eingerichtet. Dann stehen insgesamt 157 (Vorjahr: 138) junge Menschen in einem Ausbildungsverhältnis mit dem Konzern bzw. absolvieren hier ein duales Studium.

Attraktive Berufsbilder

18 Jugendliche wählten den Berufsweg „Kaufmann/-frau für Versicherungen und Finanzen – Fachrichtung Versicherung“. Fünf weitere Berufseinsteiger starten den Studiengang „Bachelor of Arts – BWL-Versicherungen“. Für den Studienschwerpunkt Innendienst besuchen vier der Studenten die Duale Hochschule in Mannheim. Ein weiterer Student widmet sich demgegenüber an der Dualen Hochschule in Heidenheim dem Schwerpunkt Versicherungsvertrieb und Finanzberatung. Für das Ausbildungsziel „Bankkaufmann/-frau“ bei der ALTE LEIPZIGER Bauspar AG entschieden sich zwei Nachwuchskräfte. Abgerundet wird der Ausbildungsjahrgang durch drei Neulinge mit dem Kooperativen Studiengang Informatik an der Hochschule Darmstadt, sowie drei angehenden Fachinformatiker/innen mit der Fachrichtung Anwendungsentwicklung.

Ganzheitliche Ausbildung steht im Vordergrund

Nach den ersten gemeinsamen Tagen werden die Auszubildenden und Studenten in unterschiedlichen Bereichen des Unternehmens eingesetzt und dort praxisnah und betriebsorientiert auf ihre spätere Tätigkeit vorbereitet.

Während der Ausbildung werden die Nachwuchskräfte von qualifizierten Fachausbildern betreut. Diese vermitteln das jeweilige Fachwissen, wecken das Verständnis für betriebliche Belange und ermöglichen erste Berufserfahrungen am Arbeitsplatz. Zur Vertiefung des Fachwissens und zur Vorbereitung auf Prüfungen besuchen die Auszubildenden spezielle Seminare.

In zusätzlichen Veranstaltungen zu Themen wie „Kommunikation“ und „Teamarbeit“ werden Schlüsselqualifikationen und Sozialkompetenz ausgebaut. Durch die Kombination dieser Maßnahmen sind die jungen Leute kurzfristig nach Ausbildungsende im Beruf einsetzbar.

Die Ausbildung bei der ALTE LEIPZIGER ist eine exzellente Grundlage für die weitere berufliche Entwicklung. Knapp 33 Prozent der Mitarbeiter der ALTE LEIPZIGER Lebensversicherung haben in dem Unternehmen ihre betriebliche Ausbildung absolviert.

Bewerbungsverfahren 2013 hat bereits begonnen

Interessentinnen und Interessenten, die einen Ausbildungs- bzw. Studienplatz im Bereich Versicherungen, Banken oder Informatik für August 2013 suchen, können ihre Bewerbung ab sofort an die nachstehende Adresse richten.

ALTE LEIPZIGER
Personal und Soziales
Bereich Aus- und Weiterbildung
Alte Leipziger-Platz 1
61440 Oberursel
ausbildung@alte-leipziger.de

Weitere Informationen zum Thema Berufsausbildung und duales Studium www.alte-leipziger.de/ausbildung.

Bei Rückfragen:
ALTE LEIPZIGER
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
Andreas Bernhardt
Telefon: (06171) 66-2921
presse@alte-leipziger.de