

## **Alte Leipziger Lebensversicherung a.G.**

### **Erläuterung der Änderungen der Veröffentlichung nach Art. 5 Abs. 1 Offenlegungsverordnung**

Die Änderungen der Vergütungssystematik gegenüber der vorherigen Erklärung betreffen die variable Vergütung der leitenden Angestellten (einschließlich der «Intern Verantwortlichen Personen (IVP)» für die vier Governance-Funktionen).

Änderungen:

- Verteilung von fixem Vergütungsanteil und variablem Vergütungsanteil; neu: 85% fix, 15% variabel (bisher: 70% fix, 30% variabel);
- Bemessungsgrundlage für die Auszahlung des variablen Vergütungsbestandteils; neu: insgesamt abhängig von der Erreichung übergeordneter Unternehmensziele (bisher flossen diese Ziele zu 40% in den variablen Vergütungsbestandteil ein);
- Entfall der Vereinbarung individueller bzw. Bereichsziele, aus denen sich der variable Vergütungsbestandteil bisher zu 60% zusammensetzte.

Zudem hat sich aufgrund von Tarifierpassungen die Verteilung von variabler und fixer Vergütung bei Mitarbeitern im angestellten Außendienst geringfügig verändert.

1. August 2023