

Geschäftspartner / Berufsunfähigkeit / Januar 2022

Überblick Erhöhungsmöglichkeiten

Flexible Erhöhungsmöglichkeiten bringen umfangreiche Regelungen mit sich. Damit Sie Bescheid wissen, geben wir Ihnen gerne einen Überblick, welche vielfältigen Optionen es mittlerweile in der Tarifwelt der Alte Leipziger gibt:

	Tarifgeneration bis Ende 2019	Tarifgeneration ab 2020	Tarifgeneration ab 2022
Ausbaugarantie	<ul style="list-style-type: none"> • Innerhalb der ersten 5 Vertragsjahre (bei Schülern unter 15, mind. bis Alter 20) • Bis max. Alter 35 • Erhöhung um monatlich mind. 150 € (SBU) / 50 € (BUZ) • Gesamte mtl. BU-Rente max. 2.500 € (ohne Dynamik) 	<ul style="list-style-type: none"> • Bis max. Alter 40 • Erhöhung um monatlich mind. 250 € (SBU / BUZ), insgesamt max. um 500 € pro Monat • Gesamte mtl. BU-Rente max. 2.500 € (inkl. Dynamik) 	
Nachversicherungs-garantie	<ul style="list-style-type: none"> • Ereignisabhängig • Innerhalb von 6 Monaten • Bis max. Alter 50 • Erhöhung pro Ereignis um monatlich mind. 150 € (SBU) / 50 € (BUZ), max. um 500 € pro Monat¹ • Gesamte mtl. BU-Rente max. 2.500 € (ohne Dynamik) 	<ul style="list-style-type: none"> • Ereignisabhängig • Innerhalb von 12 Monaten • Bis max. Alter 50 • Erhöhung pro Ereignis um monatlich mind. 250 € (SBU / BUZ), max. um 500 € pro Monat (Erhöhung um bis zu 1.000 € möglich bei Einkommen übersteigt BBG, nachhaltig höheres Einkommen/Gewinn) • Erhöhung während der Vertragslaufzeit insgesamt um max. 1.000 € mtl. BU-Rente möglich (inkl. Ausbaugarantie) • Keine Obergrenze für gesamte BU-Rente! 	
Beginner-Bonus für Studienanfänger	-	Innerhalb von 12 Monaten: <ul style="list-style-type: none"> • Bei Beginn eines Studiums • Erhöhung um das Doppelte der ursprünglichen BU-Rente • Gesamte mtl. BU-Rente max. 2.000 € • Der Beginner-Bonus kann für beide Ereignisse genutzt werden. 	Entfällt, stattdessen zwei neue Ereignisse bei: <ul style="list-style-type: none"> • Beginn eines Studiums • Beginn einer Berufsausbildung

	Tarifgeneration bis Ende 2019	Tarifgeneration ab 2020	Tarifgeneration ab 2022
		Allerdings darf die BU-Rente insgesamt höchstens um das Doppelte der ursprünglichen BU-Rente erhöht werden!	
Beginner-Bonus für Berufsanfänger	-	Innerhalb von 12 Monaten: <ul style="list-style-type: none"> • Nach Erhalt Arbeitsvertrag, • bei Beginn einer beruflichen Tätigkeit (die der Ausbildung entspricht) und • entsprechendem Gehalt (Nachweis erforderlich) • Erhöhung um das Doppelte der ursprünglichen BU-Rente • Gesamte mtl. BU-Rente max. 2.500 € 	Innerhalb von 12 Monaten: <ul style="list-style-type: none"> • Nach Erhalt Arbeitsvertrag, • bei Beginn einer beruflichen Tätigkeit (die der Ausbildung entspricht) und • entsprechendem Gehalt (Nachweis erforderlich) • VT ist ≤ 35 Jahre • Erhöhung um zusätzlich 1.500 € mtl. BU-Rente
Hinweis	<ul style="list-style-type: none"> • Bei Erhöhungen im Rahmen der Ausbau- / Nachversicherungsgarantie sowie des Beginner-Bonus muss die finanzielle Angemessenheit gegeben sein! • Erhöhung über Neuvertrag (Rente mit BUZ, SBU oder ab 2022 GF-Rente) • Besonderheit: Bei FR10 + BUZ kann durch die einjährig kalkulierte BU die Erhöhung im bestehenden Vertrag² erfolgen! 		
	<ul style="list-style-type: none"> • Für Verträge ab 2017 kann die Ausbaugarantie im bestehenden Vertrag² erfolgen. 		<ul style="list-style-type: none"> • Die Erhöhung kann innerhalb der ersten 5 Vertragsjahre im bestehenden Vertrag² durchgeführt werden. • Beträgt anfängliche mtl. BU Rente des Ursprungsvertrages ≤ 2.500 €, gilt: Erhöhung auf mtl. BU-Rente insgesamt auf bis zu 3.500 € (inkl. Dynamiken) • Beträgt anfängliche mtl. BU Rente des Ursprungsvertrages > 2.500 €: Erhöhung um 1.000 € mtl. BU-Rente im Rahmen der Nachversicherungsgarantie

¹ Bei dem Ereignis „Aufnahme einer beruflichen Tätigkeit nach abgeschlossener Berufsausbildung oder Studium“: Gegen Gehaltsnachweis Aufstockung auf bis zu 2.500 € mtl. Gesamt-BU-Rente möglich! Die Erhöhung kann mehr als 500 € mtl. BU-Rente betragen.

² Keine Veränderung der Vertragsparameter (z.B. Laufzeitverlängerung, etc.) möglich.

Besonderheiten bei den Berufen „Schüler, Student, Hausfrau/-mann“

	Tarifgeneration vor 2017	Tarifgeneration ab 2017	Tarifgeneration ab 2021	Tarifgeneration ab 2022
Schüler, Studenten, Hausfrauen/-männer	<ul style="list-style-type: none"> Keine BG-Prüfung, der Beitrag richtet sich nach der Einstufung des ursprünglichen Vertrages 	<ul style="list-style-type: none"> BG-Prüfung bei Abschluss eines Neuvertrages im Rahmen der Ausbau-/ Nachversicherungsgarantie (ab 2020 auch über den Beginner-Bonus) 	<ul style="list-style-type: none"> Ausbaugarantie im Vertrag möglich, wenn BG gleich oder besser (gilt bei BZ30 auch für Nachversicherung sowie dem Beginner-Bonus) Ansonsten Abschluss eines Neuvertrages mit aktueller BG 	<ul style="list-style-type: none"> Siehe Regelung „Tarifgeneration ab 2021“ Ausnahme: BG-Prüfung für Studenten entfällt
Hinweise	<ul style="list-style-type: none"> Die neue Berufsgruppeneinstufung gilt nur für den Abschluss des neuen Vertrages. Für Schüler, Studenten und Hausfrauen/ -männer gelten die jeweiligen Absicherungsgrenzen in der BU-Rentenhöhe 			

Nicht zu vergessen:

- Bei Abschluss eines Neuvertrages im Rahmen der Ausbau- / Nachversicherungsgarantie gilt:
 - Die aktuelle Tätigkeit kann über „FairScore“ geprüft werden - ohne erneute Risikoprüfung!
 - Der Einschluss einer Dynamik ist bis zu 10 % (5 % bei BV10) möglich!
 - Eine Erhöhung des Schlussalters ist möglich, wenn der Ursprungsvertrag mind. bis Alter 60 abgeschlossen wurde (Einschränkungen bei bestimmten Berufen beachten!).
- Folgende Features können analog des Ursprungsvertrages in den Neuvertrag übernommen werden:
 - Garantierte Rentensteigerung
 - Beitragsfreie Dynamik bei BU
 - Leistungen bei Arbeitsunfähigkeit
 - Sind diese Features im Ursprungsvertrag nicht enthalten und sollen eingeschlossen bzw. erhöht werden, so kann dies durch die Beantwortung einer [Gesundheitsfrage](#) erfolgen!