

Das Vergütungssystem der ALTE LEIPZIGER Bauspar AG

Angaben gemäß Verordnung über die aufsichtsrechtlichen Anforderungen an Vergütungssysteme von Instituten (Instituts-Vergütungsverordnung)

Die ALTE LEIPZIGER Bauspar AG vergütet ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Tarifbereich unmittelbar und ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit außertariflichen Fixgehältern aufgrund individualvertraglicher Vereinbarung mittelbar auf der Grundlage des Manteltarifvertrages (MTV) für private und öffentliche Banken.

Die Gehälter des angestellten Außendienstes (Geschäftsbereichsleiter Bausparen/Baufinanzierung und Key Account Manager Bausparen/Baufinanzierung) sowie der leitenden Angestellten sind mit dem Vorstand der ALTE LEIPZIGER Bauspar AG und die Gehälter der Mitglieder des Vorstands mit dem Aufsichtsrat der ALTE LEIPZIGER Bauspar AG einzelvertraglich vereinbart. Die jährliche Gesamtvergütung der Angehörigen dieser drei Personengruppen setzt sich zusammen aus einem Fixgehalt und einem variablen Teil (Tantieme).

Das Fixgehalt des angestellten Außendienstes verteilt sich auf 14, das der leitenden Angestellten auf 13,45 und das der Vorstandsmitglieder auf 13 Monatsgehälter.

Die variablen Bezüge des angestellten Außendienstes richten sich nach der Erreichung von vereinbarten Zielen. Die Zielerreichung von 100 % ist mit festen Betragsgrößen (Zielbonifikationswerten) verknüpft. Maximal können die variablen Bezüge 200 % der Zielbonifikationswerte erreichen.

Die Tantieme der leitenden Angestellten wird mit einem vertraglich vereinbarten Anteil am Jahresüberschuss zuzüglich der Zuführung zu den versteuerten Vorsorgereserven bemessen.

Für das variable Gehalt der Vorstandsmitglieder ist eine individualvertragliche Obergrenze gesetzt, die 30 % der maximal zu erzielenden Jahresvergütung entspricht. Die Zahlung der Vorstandstantiemen ist abhängig von dem Grad der Erfüllung von Unternehmenszielen, die der Aufsichtsrat der ALTE LEIPZIGER Bauspar AG für jeweils ein Geschäftsjahr mit den Vorständen vereinbart.

Die an den angestellten Außendienst, die leitenden Angestellten und die Mitglieder des Vorstands für 2011 gezahlte/zu zahlende Gesamtvergütung beläuft sich auf 2.282 T€ Sie entfällt auf 18 Personen und unterteilt sich in Fixgehälter von zusammen 1.461 T€ und variable Gehaltsteile in Höhe von insgesamt 821 T€

Externe Berater und Interessengruppen sind in das Vergütungssystem der ALTE LEIPZIGER Bauspar AG nicht eingebunden.