

Presse-Information

57 neue Ausbildungsplätze im ALTE LEIPZIGER – HALLESCHE Konzern

Oberursel, den 8. August 2013

„Für die Unternehmen unseres Konzerns ist die Ausbildung eigener qualifizierter Nachwuchskräfte von großer Bedeutung, insbesondere vor dem Hintergrund der demografischen Entwicklung und den daraus folgenden Auswirkungen auf den Arbeitsmarkt“, hob Otmar Abel, Personalvorstand und stellvertretender Vorstandsvorsitzender des ALTE LEIPZIGER – HALLESCHE Konzerns, anlässlich eines Informationsabends für die Angehörigen der neuen Auszubildenden und Studierenden hervor.

Am 1. August 2013 wurden 33 Ausbildungsplätze an den Unternehmensstandorten Frankfurt und Oberursel neu besetzt, 24 weitere werden ab September von der HALLESCHE Krankenversicherung in Stuttgart eingerichtet. Damit werden insgesamt 160 (Vorjahr: 157) junge Menschen in einem Ausbildungsverhältnis mit dem Konzern stehen bzw. hier ein duales Studium absolvieren.

Attraktive Berufsbilder

Den Berufsweg „Kaufmann/-frau für Versicherungen und Finanzen – Fachrichtung Versicherung“ haben 24 Jugendliche gewählt. Drei weitere Berufseinsteiger starten im Studiengang „Bachelor of Arts – BWL-Versicherungen“. Zwei der Studierenden haben sich für den Studienschwerpunkt Innendienst an der Dualen Hochschule in Mannheim entschieden. Ein weiterer Studierender widmet sich an der Dualen Hochschule in Heidenheim dem Schwerpunkt Versicherungsvertrieb und Finanzberatung. Das Ausbildungsziel „Bankkaufmann/-frau“ bei der ALTE LEIPZIGER Bauspar AG wählten zwei Nachwuchskräfte. Abgerundet wird der Ausbildungsjahrgang durch vier junge Menschen, die sich für den Bereich Informatik entschieden haben. Jeweils ein Auszubildender wählte den Ausbildungsberuf Fachinformatiker Anwendungsentwicklung bzw. Fachinformatiker Systemintegration. Zwei weitere Informatik-Neulinge absolvieren ihr Duales Studium im Kooperativen Studiengang Informatik an der Hochschule Darmstadt.

Ganzheitliche Ausbildung steht im Vordergrund

Die Auszubildenden und Studierenden werden nach den ersten gemeinsamen Tagen in unterschiedlichen Bereichen des Unternehmens eingesetzt und dort praxisnah auf ihre spätere Tätigkeit vorbereitet.

...

Qualifizierte Fachausbilder betreuen die Nachwuchskräfte während ihrer Ausbildung und vermitteln ihnen das jeweilige Fachwissen, wecken das Verständnis für betriebliche Belange und ermöglichen erste Berufserfahrungen am Arbeitsplatz. Zur Vertiefung des Fachwissens und zur Vorbereitung auf Prüfungen besuchen die Auszubildenden spezielle Seminare.

In zusätzlichen Veranstaltungen zu Themen wie „Kommunikation“ und „Teamarbeit“ werden Schlüsselqualifikationen und Sozialkompetenz ausgebaut. Durch die Kombination dieser Maßnahmen sind die jungen Leute kurzfristig nach Ausbildungsende im Beruf einsetzbar.

Die Ausbildung im ALTE LEIPZIGER – HALLESCHE Konzern ist eine exzellente Grundlage für die weitere berufliche Entwicklung. So haben bei der ALTE LEIPZIGER Lebensversicherung knapp 33 Prozent der Mitarbeiter ihre betriebliche Ausbildung in diesem Unternehmen absolviert.

Bewerbungsverfahren 2014 hat bereits begonnen

Interessentinnen und Interessenten, die einen Ausbildungs- bzw. dualen Studienplatz im Bereich Versicherungen oder Informatik für August 2014 suchen, können ihre Bewerbung ab sofort an die nachstehende Adresse richten.

ALTE LEIPZIGER
Personal und Soziales
Bereich Aus- und Weiterbildung
Alte Leipziger-Platz 1
61440 Oberursel

bzw. ausbildung@alte-leipziger.de

Weitere Informationen zum Thema Berufsausbildung und duales Studium finden Sie unter www.alte-leipziger.de/ausbildung.

Bei Rückfragen:
ALTE LEIPZIGER
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
Karl Hochstadt
Telefon: (06171) 66-2187
presse@alte-leipziger.de